



COMUNE DI VERRUA PO

PROVINCIA DI PAVIA

Codice Ente 11312

**N. 37 Reg. Delib.
del 27/06/2024**

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2023

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventisette** del mese di **giugno**, alle ore **undici** e minuti **quarantacinque**, nella sede comunale si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>LAZZARI PIERANGELO</i>	<i>Presidente</i>	Sì
<i>MONTIS CLAUDIA</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
<i>BELLIERO MARCO</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Assiste il Segretario Comunale Sig. BELLOMO Daniele collegato in videoconferenza il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La Sig.ra Claudia Montis e il Sig. Marco Belliero sono collegati in videoconferenza

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. LAZZARI PIERANGELO, collegato in videoconferenza assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Letto l'articolo 10, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, il quale recita:

“Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”

Verificato che, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dall'organismo Indipendente di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Rilevato che per realizzare il ciclo di gestione della performance è necessario adottare:

- il “Piano della performance”, nel quale devono essere esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi assegnati al personale di livello dirigenziale ed i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguire;
- il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, documento dove le A.P. descrivono il modello di funzionamento alla base dei sistemi di misurazione e valutazione; la “Relazione sulla performance” che deve evidenziare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai target attesi, definiti ed esplicitati nel Piano della Performance;
- le misure in materia di “Trasparenza e Rendicontazione della Performance”, ossia le azioni e gli strumenti che consentono ai cittadini di accedere agevolmente alle informazioni sul funzionamento del Comune e ai risultati raggiunti;

Considerato che tali fasi sono coerenti con il ciclo di pianificazione e rendicontazione previsto dal D. Lgs. n. 267/2000;

Visti;

- il Regolamento degli uffici e dei servizi modificato con deliberazione di giunta comunale n. 64 del 15/11/2023;
- il C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali 2019-2021 entrato in vigore il 01 aprile 2023;

Considerata la Relazione dell'Organismo interno di valutazione (OIV) sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance relativi agli obiettivi dell'esercizio 2023, allegata al presente atto unitamente alle schede di valutazione dei dipendenti, che individuano le percentuali di raggiungimento degli obiettivi prefissati e di conseguenza le indennità di risultato da liquidare;

Dato atto che la Relazione dell'Organismo interno di valutazione (OIV) è corredata dalle schede di valutazione dei dipendenti presenti in pianta organica nel 2023, che individuano le percentuali di raggiungimento degli obiettivi prefissati e di conseguenza le indennità di risultato da liquidare come emerge dalla documentazione allegata al presente atto;

Preso atto che, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo interno di valutazione propone all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance, elaborata sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Richiamate le deliberazioni di giunta comunale;

- n. 77 del 29/12/2023 con la quale è stato approvato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi del C.C.N.L. 2019-2021;
- n. 78 del 29/12/2023 con la quale si è preso atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025, nonché l'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto medesimo;

Visto lo Statuto comunale e il Regolamento di contabilità;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio amministrativo-finanziario ai sensi dell'articolo n. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di assumere la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare la Relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance relativamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti per l'anno 2023, corredata dalle alle schede di valutazione dei dipendenti, che individuano le percentuali di raggiungimento degli obiettivi prefissati e di conseguenza le indennità di risultato da liquidare, allegati al presente atto;
3. di trasmettere la suddetta Relazione al Nucleo Interno di Valutazione per la validazione;
4. di trasmettere il presente atto agli Uffici comunali per gli adempimenti di competenza;
5. di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio dell'ente per quindici giorni consecutivi.

Successivamente ravvista l'urgenza, con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Fatto, letto e firmato.

IL PRESIDENTE
(LAZZARI PIERANGELO)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BELLOMO Daniele)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69).

Verrua Po, lì 12/07/2024

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
(Carmen ROVATI)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000

Verrua Po, lì 12/07/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BELLOMO Daniele)

BELLOMO Daniele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Verrua Po, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
BELLOMO Daniele